

ESPAI CEDIT PER MARLEX A ENTITATS QUE PROMOUEN EL COMPROMÍS SOCIAL
Marlex i EKM Group dediquen el 5% dels seus beneficis a accions de compromís i suport social

ENGINYERIA SENSE FRONTERES



Enginyeria Sense Fronteres (ESF) és una ONG pel Desenvolupament, multidisciplinària i formada per professionals, docents i estudiants, que treballa la interrelació entre l'enginyeria i la cooperació, ja sigui a través de tasques de formació i sensibilització en l'àmbit universitari o professional, com mitjançant projectes de desenvolupament en els països empobrits. Aquest any ESF celebra el seu **15è Aniversari**.

Quins són els principals objectius i tasques d'aquesta organització i en quines zones geogràfiques actua ?

L'objectiu d'ESF és treballar per garantir l'accés universal als serveis bàsics, acompanyant el canvi social i l'enfortiment de les poblacions del Sud, respectant sempre les característiques culturals i tècniques.

L'entitat treballa al sud amb projectes de desenvolupament i, al nord, amb el Programa d'Educació per al Desenvolupament, sensibilització i incidència.

Quins són els projectes que actualment esteu portant a terme?

Projectes de Cooperació

Aigua i Governabilitat

-**El Salvador**. Pla Director d'infraestructures de Sanejament i Abastament d'aigua Potable a comunitats rurals de La Libertad Sur de El Salvador.



Muntatge d'un Aerogenerador

-**Argentina**. Seguretat en abastament d'aigua a comunitats rurals d'Argentina.

-**Assessories**. Assessories externes d'aigua i sanejament per Intermon-Oxfam a **Etiòpia**, i per altres ONG a **Gàmbia** i **El Salvador**.

Serveis Urbans i ciutadania

-**Camerun**. Millora de la qualitat de vida de la població dels barris d'aparició espontània de la ciutat de Yaoundé, incidint en abastament d'aigua, sanejament, vies de connexió, etc.

Energia i capacitat

-**Perú**. Programa andí d'electrificació rural i accés a les energies renovables.

-**Ecuador**. Electrificació rural a Orellana.

Xarxes telemàtiques

-**Argentina**. Implementació i ús de xarxes de comunicació per part dels moviments socials a Argentina, per aplicar-les a la sanitat, l'educació, etc.

Campanyes de Sensibilització i Incidència

-Campanya "*Aigua de Tothom: Un dret i no una mercaderia*". treballa per enfortir la governabilitat dels països a partir de la gestió de l'aigua. ESF vol aconseguir que s'apliqui el reconeixement de l'**accés a l'aigua com un dret humà universal**.

Educació per al Desenvolupament

ESF és capdavantera en la promoció de l'Educació per al Desenvolupament. A les universitats, ESF lidera experiències d'Educació per al Desenvolupament Humà, com màsters, postgraus, assignatures i seminaris que relacionen enginyeria i cooperació.

Quan escolliu desenvolupar un projecte en un lloc determinat, quines són les característiques i els factors que us porten a decidir-vos per a aquell lloc ?

Un nou projecte comença sempre a partir de la petició d'una contrapart local, que actua sense ànim de lucre i que ens demana acompanyament en un procés tècnic o social. Des de l'entitat es revisa si el projecte segueix l'estratègia d'ESF, si el lloc geogràfic és convenient i si és possible realitzar-lo d'acord amb les capacitats de l'entitat. Els programes són el resultat d'una **acumulació d'esforços del Sud i el Nord**.



Poble de Camerun

Es pot col·laborar amb ESF mitjançant aportacions econòmiques o participant directament en la gestió de projectes.

Per a més informació: www.esf-cat.org

SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES

Durant les darreres dècades, s'han produït tota una sèrie de canvis a nivell polític, econòmic i social, que han derivat en un profund canvi a l'escala de valors i l'estil de vida de tots nosaltres.

Com a conseqüència, l'objectiu a la vida de la major part de la població, ja no és únicament sobreviure i tirar endavant una família, sinó que a més busquem una qualitat de vida, satisfacció, realització personal i, en definitiva, la felicitat a totes les activitats que realitzem.

Aquests canvis han empès els especialistes en RRHH a plantejar nous enfocaments, com el de competències, que considera com a indicadors del rendiment a la feina no únicament la formació de la persona i l'experiència prèvia sinó també el potencial de la persona, les seves actituds, interessos i motivacions.



Aquest enfocament, aplicat a la selecció de personal, provoca que s'incorporin nous aspectes a avaluar com per exemple si l'entorn de treball és adequat a les seves característiques personals, si la seva actitud encaixa amb la que el lloc requereix...

Per tot això, s'incorporen noves proves al procés de selecció, com són l'entrevista d'incidents crítics, les dinàmiques de grup, o els *assessment centers* entre d'altres. Del que es tracta és d'avaluar tota una sèrie de competències (traduïdes en comportaments) d'aquest candidat.

La meua experiència en consultoria de RRHH, m'indica que, en moltes ocasions, quan un client ens sol·licita una selecció no ens aporta una descripció del lloc basada en competències, sinó una simple descripció de les tasques principals del lloc a cobrir. La tasca a partir d'aquest moment és la d'obtenir la major quantitat d'informació per part de l'empresa, per a poder definir les competències que són més importants per un òptim rendiment al lloc de treball.

A partir d'aquí, en unes ocasions optarem per realitzar un procés de selecció per competències, i en d'altres un procés de selecció tradicional al que podem incorporar alguna prova pròpia de l'enfocament de competències amb què complementar-lo.

En conclusió, l'enfocament de competències amplia els factors a avaluar en un procés de selecció per tal de predir el rendiment futur dels candidats al lloc de feina a què aspiren, i ens proporciona les eines necessàries per a fer-ho; i és que tan important és per l'èxit de la selecció que el candidat encaixi a nivell d'experiència, formació i actitud amb el que l'empresa busca, com que l'empresa encaixi amb els interessos, motivacions i aspiracions professionals del candidat.

Sònia González, Consultora Advisum Tarragona

NOUS SERVEIS DE NOMINEX

A Nominex entenem l'**Auditoria** com un sistema metodològic que garanteix la fiabilitat dels diferents processos organitzatius, legals i documentals del seu departament laboral. Per aquest motiu els nostres consultors realitzen un anàlisi previ i un diagnòstic de situació. I li ajudem a implementar i desenvolupar tots els canvis necessaris, acompanyant-lo fins al final.

Algunes àrees que auditem del seu departament laboral:

- Us de noves tecnologies en gestió laboral
- Seguretat Social
- Contractació
- Política Retributiva
- Convenis
- Bonificacions i subvencions
- Legislació Laboral i Assessorament
- Rapports de Gestió Laboral



Externalització de la gestió laboral. Un equip al seu servei.

NOMINEX: Consultoria laboral integrada y adaptada a l'estratègia de l'empresa.

Per més informació posis en contacte amb nosaltres: info@nominex.es

III ESTUDI RETRIBUTIU DE LA PROVÍNCIA DE GIRONA

Eurogrup Consulting, per encàrrec del Fòrum Carlemany, realitza aquest any el III ESTUDI RETRIBUTIU de la Província de Girona on s'analitzen les pràctiques de RRHH de les empreses de Girona i la informació retributiva de 135 llocs de Treball

Classificació dels llocs de Treball

Direcció General	Sistemes Informació	Àrea Serveis Client	Àrea Qualitat
Conseller Delegat	Director Sistemes Sènior	Resp. Post Venta	Cap Laboratori
Director-Gerent	Director Sistemes Júnior	Encarregat Reparacions	Tècnic Laboratori
Gerent unitat negoci	Director Informàtica Sènior	Enginyer Servei Tècnic Sènior	Director Qualitat
Director Regional	Director Informàtica Júnior	Enginyer Servei Tècnic in situ	Cap de Qualitat
Sub-director General	Analista Sistemes Sènior		Resp. Garantia Qualitat
Adjunt-Gerència Júnior	Analista Sistemes Júnior	Àrea Logística i Compres	Tècnic Garantia Qualitat
	Programador Sènior		Tècnic Control Qualitat
Serveis Organitzatius	Programador Júnior	Dir. Logística i Aprovisionaments	Verificador Qualitat
	Tècnic Hardware Sènior	Cap Logística	
Secretària Direcció/Executiva	Tècnic Hardware Júnior	Cap Magatzem/Control Estocs	Àrea Producció
Secretària Sènior/Coord. Departament		Encarregat Magatzem	
Telefonista/Recepcionista Sènior	Àrea Màrqueting	Administratiu de Magatzem	Dir. Industrial i Operacions
Telefonista/Recepcionista Júnior		Aux. Administratiu Magatzem	Dir. Planta/Fàbrica
Administrativa Suport Sènior	Director Màrqueting	Mosso Magatzem	Cap de Fabricació
Administrativa Suport Júnior	Responsable de Màrqueting	Ajudant Magatzem	Resp. Producció
	Product Manager Sènior	Torero Conductor	Tècnic Producció
Àrea Financera	Product Manager Júnior	Director Compres	Administratiu Planificació
	Tècnic Màrqueting Sènior	Resp. Compres i Aprovisionament	Cap de Torn
Director Financer	Tècnic Màrqueting Júnior	Comprador Sènior	Cap de Secció
Director d'Administració i Finances		Comprador	Cap de Línia/Encarregat
Director Control de Gestió/Controller	Àrea Comercial		Cap de Manteniment
Controller Júnior		Àrea Tècnica	Responsable de Manteniment
Cap d'Administració	Director Comercial		Oficial Manteniment
Cap de Complabilitat	Director Comercial	Director Tècnic, Dir. Enginyeria	Peó Manteniment
Resp. Crèdits a Clients Sènior	Cap Nacional Ventes	Cap Oficina Tècnica	Oficial 1era Metall
Resp. Crèdits a Clients Júnior	Director Regional	Projectista	Oficial 2ona/3era Metall
Adjunt Cap Comptable	Comercial Nacional Sènior	Delineant	Muntador Maquinària 1era
Comptable Júnior	Comercial Nacional Júnior	Enginyer Processos Sènior	Muntador Maquinària 2ona-3era
Administratiu Comptable	Director Exportació	Enginyer Processos Júnior	Peó Especialista Metall
Auxiliar Administratiu	Key Account Manager	Enginyer Mètodes	Peó Metall
	Àrea Manager Sènior	Enginyer Mètodes Júnior	Oficial 1era Químic-Farmacèutic
Àrea RRHH	Àrea Manager Júnior	Enginyer Aplicacions	Oficial 2ona-3era Químic
	Project Manager	Programador PLC's	Peó Especialista Químic-Farmacèutic
Director RRHH	Enginyeria Comercial	Director R+D	Peó Químic-Farmacèutic
Cap de Personal	Cap d'Administració Ventes	Cap de Projecte	Oficial 1era Alimentació
Tècnic RRHH Sènior	Administratiu Comercial Nacional	Enginyer R+D	Oficial 2ona-3era Alimentació
Tècnic RRHH Júnior	Customer Service Manager		Peó Especialista Alimentació
Resp. Nòmines/Cap Nòmines	Ad. Comercial amb Idiomes		Peó Alimentació
Administratiu Nòmines			Oficial 1 era Altres
Cap de Seguretat i Higiène			Oficial 2ona-3era Altres
Tècnic Prevenció Riscos Laborals			Peó Especialista Altres
			Peó Altres
			Xòfer

Les empreses interessades en rebre més informació poden enviar e-mail a:
estudiretributiuFORUM@eurogrup.net